

Toetsen op gedrag en cultuur: wenselijk?

Dr. Frank van Luijk, Registerpsycholoog NIP

drs. Ivonne Tossings, Psycholoog NIP

7 december 2017

De ontspoorde manager



Slechte managers doen
meer kwaad dan goede
managers goed doen.

De psychopaat

- Non conformisme
- Oneerlijkheid
- Impulsiviteit
- Agressie, prikkelbaar
- Onverschillig, roekeloos
- Onverantwoordelijk
- Ongevoelig, gebrek aan schuldgevoel

De narcist

- Behoefte aan aandacht, bewondering, bevestiging
- Recht op een voorkeursbehandeling
- Manipulatief, anderen zijn een middel
- Weinig empathie
- Jaloers, afgunstig
- Arrogant, zich superieur voelen

De mensenvriend

- Hoge need for affiliation, behoefte om aardig gevonden te worden
- Gericht op consensus
- Behulpzaam
- Conflicten uit de weg gaan
- Trage besluitvorming
- Soft
- Naïef aangaande motieven van anderen

De structupaat

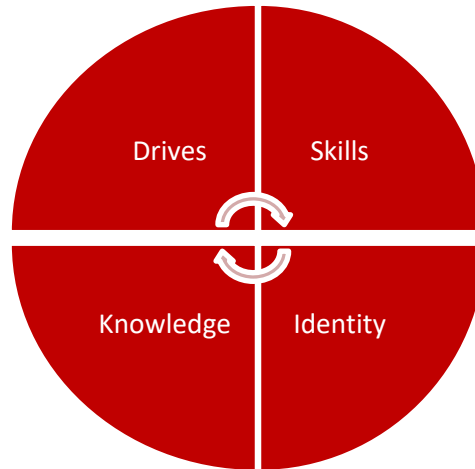
- Detailzucht
- Gericht op regels en procedures
- Gaat er iets fout? Meer regels en procedures!
- Geen zicht op de grote lijnen
- Geen geloof in eigen verantwoordelijkheid mensen

Het morele kompas

- Ego driven
- Rule driven
- Value driven

Drives: Drijfveren & motivatie, wordt in kaart gebracht door motivatievragenlijsten en door het interview met de psycholoog.

Knowledge: Kennis van het vakgebied, inhoudelijke expertise die in kaart wordt gebracht door de opdrachtgevers.



Skills: Vaardigheden en competenties die via een simulatie of rollenspel zichtbaar en gemeten worden, toegespitst op de specifieke vraagstelling.

Identity: Persoonlijkheid en denkniveau, wordt in kaart gebracht door persoonlijkheidsonderzoek en capaciteitentesten

Effectief gedrag

Context

De verschillende elementen van het assessment geven een volledig beeld van het (ontwikkel)potentieel van de deelnemer en hebben samen de hoogste voorspellende waarde omtrent effectief gedrag.

A word cloud with 'Leiderschap' and 'Klangerichtheid' as the most prominent words. Other visible words include 'Communicatie', 'Investeren', 'Organisatie', 'effectiviteit', 'Integriteit', 'Samenwerken', 'Rendement', 'Kwaliteitsgerichtheid', 'Authenticiteit', 'HumanCapital', 'Beeldvorming', 'Risico's', 'verantwoord', and 'Rentmeesterschap'. The words are arranged in a circular pattern around the central terms, with varying font sizes and colors (black and red).

Organisatie
effectiviteit
Integriteit
Investeren
Samenwerken
Communicatie
Rendement
Leiderschap
Klangerichtheid
Kwaliteitsgerichtheid
Authenticiteit
HumanCapital
Beeldvorming
Risico's
verantwoord
Rentmeesterschap

Inzicht in uzelf en uw organisatie om u te helpen uw doelstellingen te behalen

