

Beloning in de financiële sector

Drs. M. (Mattijs) van Eck



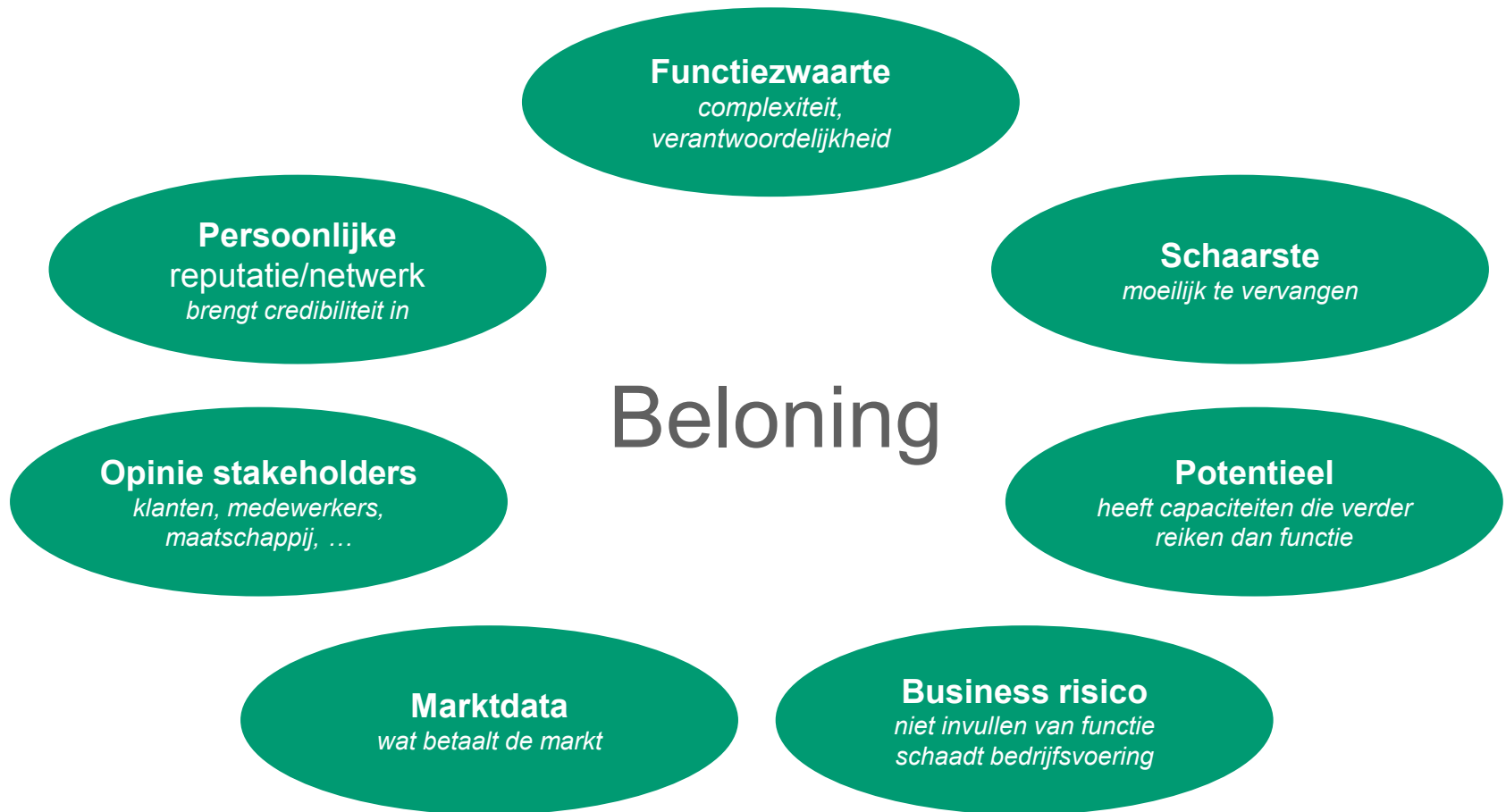
Wat wilt u betalen voor Jan de Bestuurder?

Part time factor 0,4

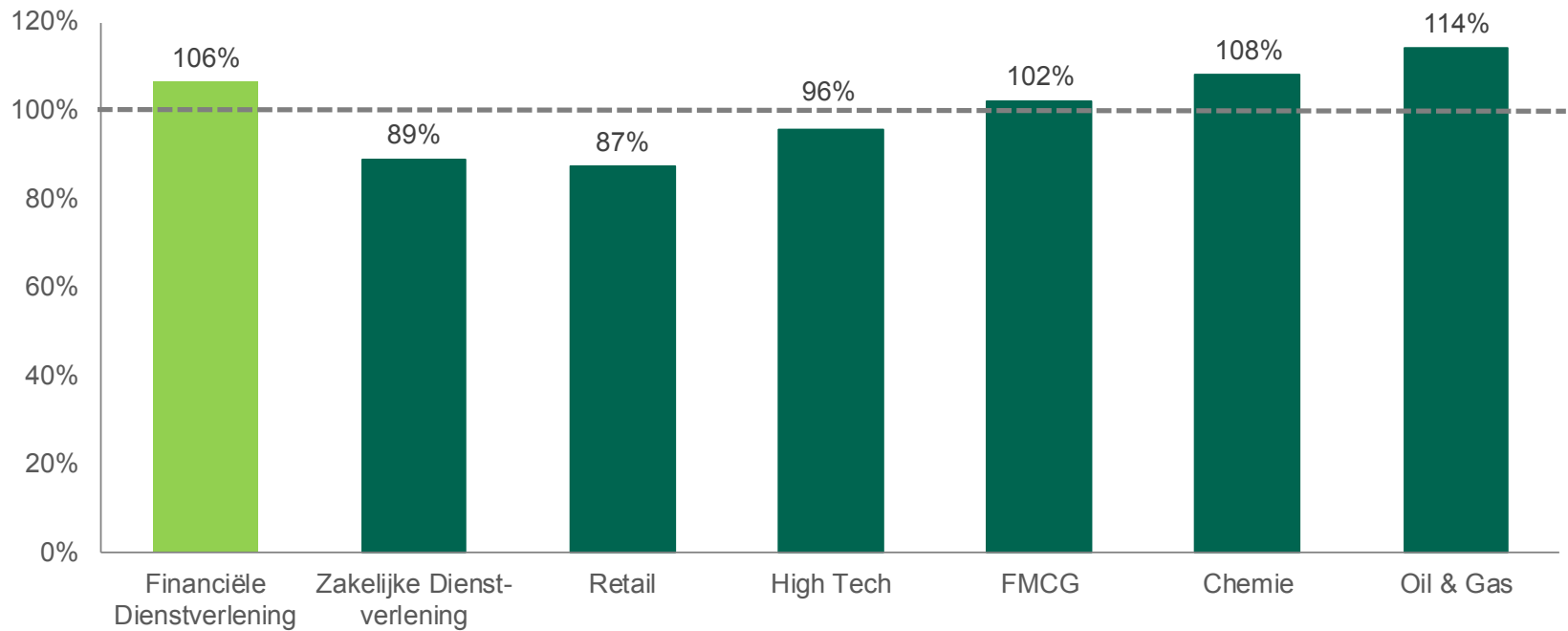
- A** € 13.074
Gemiddelde salaris van deelnemer
- B** € 38.000
Vastgestelde norm
- C** € 76.000
Zijn huidige salaris
- D** € 76.000
Waarvan 50% variabel



Factoren bij bepaling beloning



Beloningsverschillen Financiële Sector en de “buitenwereld” – Total Cash



Algemene Markt is het 100% referentieniveau

Versobering

Verschuiving

Versimpeling

Versobering, Verschuiving en Versimpeling

 pensioen	 bonus	 auto- regelingen	 toeslagen
 product- kortingen	 verlof	 arbeidsduur	 kerstpakket

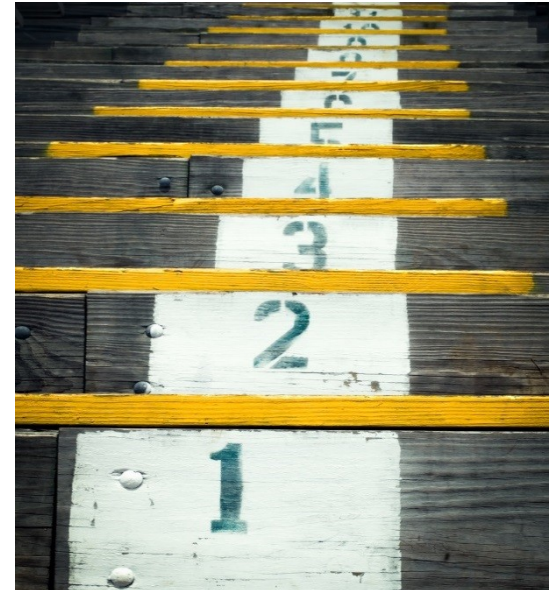
Variabele beloning: een spannend thema

Variabele beloning

- brengt risico's op verkeerd handelen, zelfs fraude
- is maatschappelijk nauwelijks geaccepteerd

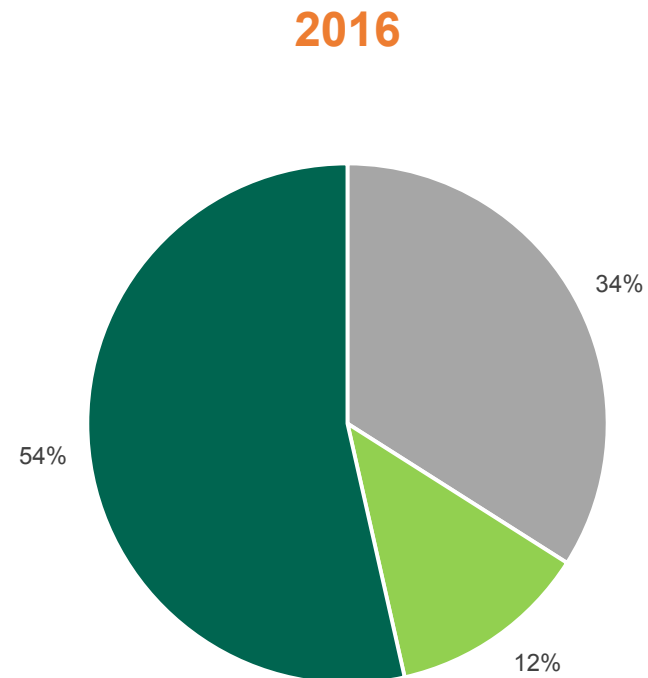
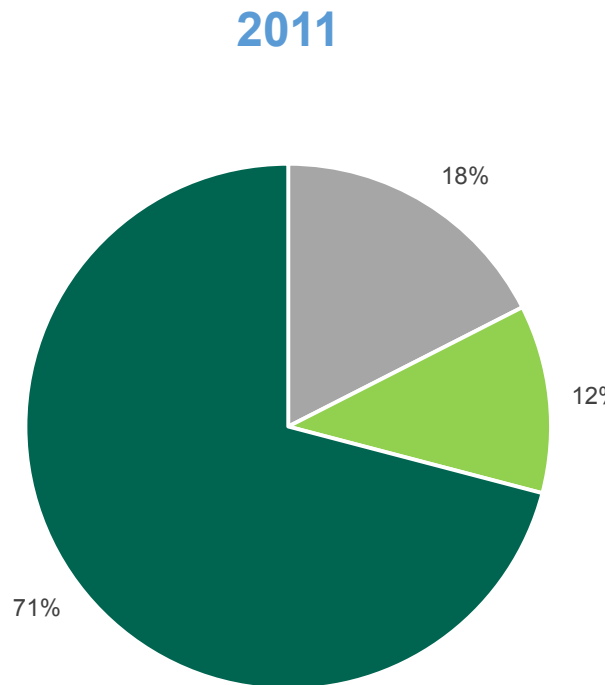
maar:

- is zeer effectief in sturen van gedrag
- is een hedge op resultaat(ontwikkeling)



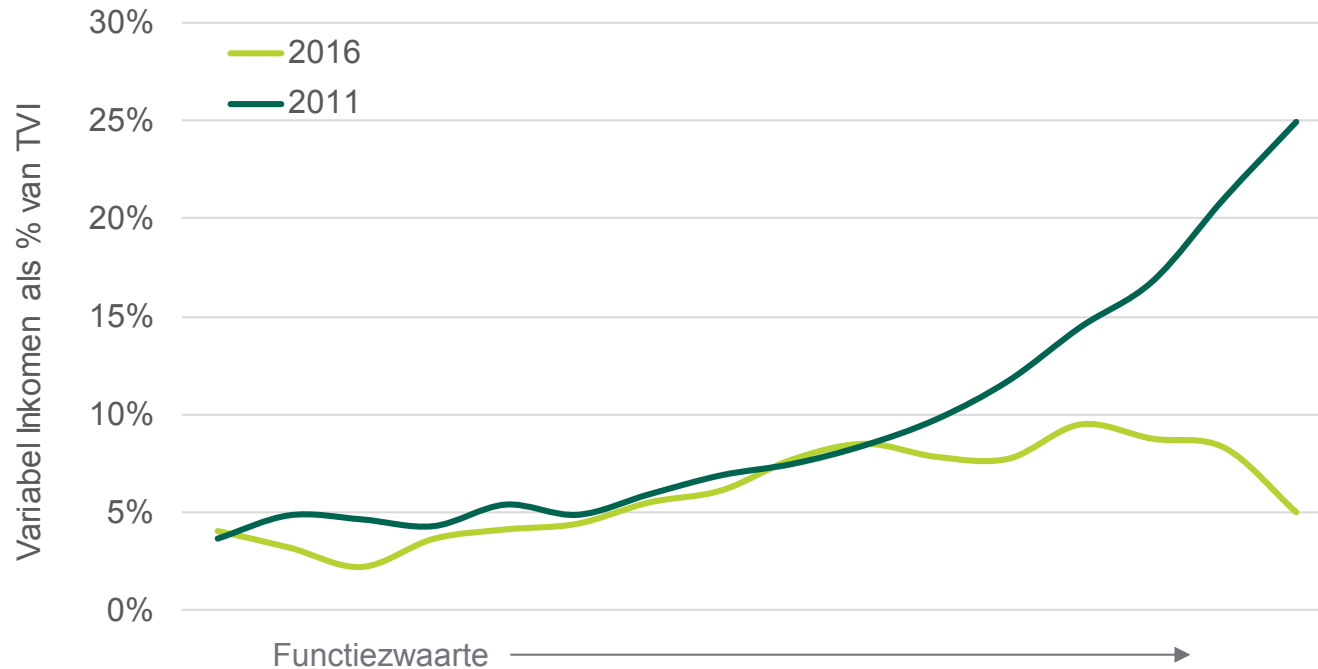
Wordt het kind met het badwater weg gegooid?

1 op 3 medewerkers geen onderdeel meer van bonusregeling



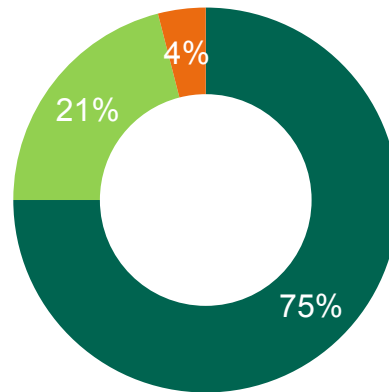
- Niet in aanmerking voor een variabele beloning
- Wel in aanmerking voor een variabele beloning, geen bedrag ontvangen
- Wel in aanmerking voor een variabele beloning, tevens een bedrag ontvangen

Forse daling in uitkeringsniveaus bonus

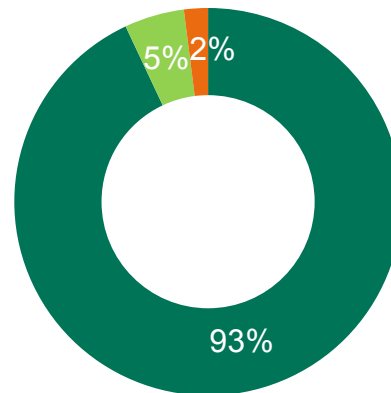


Remuneratiemix senior management / executives

2011

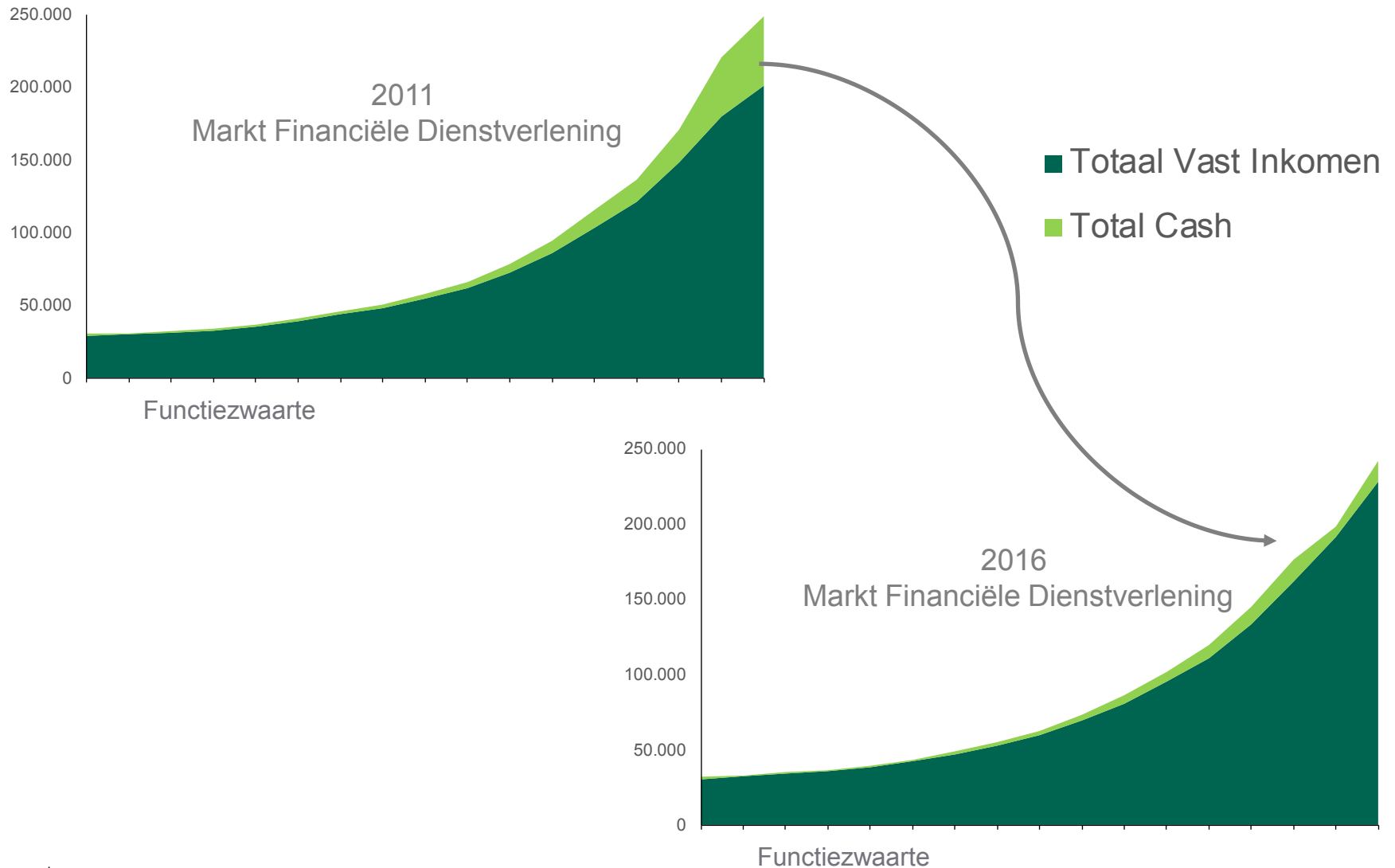


2016



■ Totaal Vast Inkomen ■ Variabel Inkomen – korte termijn
■ Variabel inkomen – lange termijn

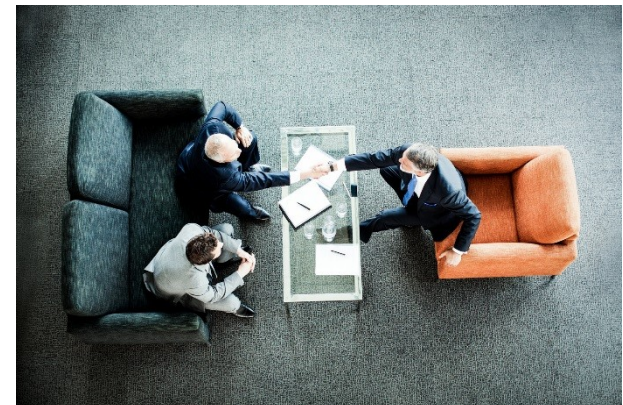
Minder variabel inkomen, hoger vast inkomen



Versobering, verschuiving, versimpeling

- **Concurrentiepositie** normaliseert / verslechtert
- Verschuiving van cash naar **andere vormen** van beloning
- Andere vormen van **performance management**
- **Verschillen** tussen jong en oud worden groter
- Hoog **verloop** wordt nieuwe realiteit

Kansen voor het pensioenfonds?





Drs. M. (Mattijs) van Eck
Senior Client Partner

Mattijs.van.eck@kornferry.com

Tel. 06-30374586